

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Центр образования № 51 им. В. М. Паращенко**

(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

На 2025 – 2027 год (ы)

регистрационный номер 72/25 от 14.04.2025

От работодателя:

Директор
МАОУ «Центр образования
№51 им. В.М. Паращенко»

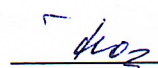
 И.Н. Николаева
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 02 марта 2026г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Центр образования
№51 им. В.М. Паращенко»

 Н.М. Полякова
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 02 марта 2026г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Калининской районной
организации города Уфы
Общероссийского Профсоюза
образования

 А.К. Хисамудинова
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 02 марта 2026г.



Филиал ГКУ РЦЗН по Калининскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«05» марта 20 26 г.
Регистрационный номер 55/26
Подпись Хисамудинова А.Б.

На основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, и пункта 1.11 раздела «Общее положение» Коллективного договора Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования №51 имени Парашенко Владимира Михайловича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2027 годы, в данный Коллективный договор, принятые на общем собрании работников (протокол собрания от 02.03.2026г № 2) внести следующие изменения:

1. В пункт 1.3 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции
«1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются:
- работодатель в лице его представителя – директора МАОУ «Центр образования №51 им. Парашенко В.М.» (далее – Работодатель);
- работники образовательной организации в лице их представителей –первичной профсоюзной организации (далее – Профсоюзная организация), действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).»
2. Пункт 3.3 в разделе 3 «Трудовые отношения» исключить.
3. Пункт 3.4 раздела 3 «Трудовые отношения» считать не действительным.
4. Абзац первый пункта 3.8 раздела 3 «Трудовые отношения» заменить на:
«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:»
5. В пункте 4.8.6. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции
«Применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:
 - заместитель директора по АХЧ;
 - заведующий хозяйством.
Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью три календарных дня.»
6. В пункте 4.9 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» заменить слова «Министерства образования и науки Республики Башкортостан» заменить на «Министерства просвещения и науки Республики Башкортостан»
7. Закончить абзац пункта 5.2.2 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» следующими словами:«..., с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ».
8. Пункт 5.2.13.раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» , изложить в новой редакции: «5.2.13 Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.
Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

9. Пункт 5.2.14.раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» , изложить в новой редакции: «5.2.14. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ «Центр образования № 51 им. В.М. Паращенко».

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ «Центр образования № 51 им. В.М. Паращенко».

10. Заменить первый абзац Пункта 5.2.17.раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции: «Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда».

11. Пункт 5.2.26 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции: «Младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%.»

12. В пункте 5.2.38 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» « фактически отработанному времени» заменить на слова: «времени простоя».

13. В пункте 6.3.5. раздел 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа. Педагогической профессии» слова «внесенных в портфолио работника» заменить на слова «их профессиональной деятельности».

14. В пункте 6.3.7 раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа. Педагогической профессии» заменить слова «Министерства образования и науки Республики Башкортостан» заменить на «Министерства просвещения и науки Республики Башкортостан»

15. Пункт 9.1.2. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» изложить в новой редакции:

«Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную

аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

16. В Пункте 9.1.8. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты»

16.1. во втором абзаце слова «призыв работника на военную службу» заменить словами «период военной службы»

16.2. в третьем абзаце слова «призыв на срочную военную службу или направление» заменить словами «период срочной военной службы»

16.3. в четвертом абзаце слова «оформление трудовых отношений с работником» заменить словами «перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев»

17. Пункт 9.1.10. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» изложить в новой редакции:

«В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет».

18. В Пункт 9.1.12. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» добавить второй абзац ««Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»

19. В пункт 9.1.13.раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» закончить словами « с 1 января 2024 года».

20. В пункте 9.1.17.раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» исключить слова «по первому месту работы»

21. В пункт 9.4.раздела 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» в строку 4 после слов «военнослужащих» добавить слова «наставниками молодых специалистов»

22. Пункт 9.4.1.раздела 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции:

«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

23. В Пункт 9.4.7.раздела 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в новой редакции:

«По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются три дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции».

24. В Пункт 9.4.10.раздела 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в новой редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.»

25. В раздел 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» добавить пункты:

9.4.11 Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.12. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником».

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью два дня.

26. Пункт 10.9 раздела 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» изложить в новой редакции:

«Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

27. Остальные пункты Коллективного договора Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования №51 имени Паращенко Владимира Михайловича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2027 годы оставить без изменения.

Прошито и пронумеровано
5 (*пять*) лист *5*

Директор МАОУ «Центр образования № 51
им. В.М. Парашенко»

И.Н. Николаева

